

Relatório Anual de Atividades Assistenciais

Hospital Municipal “Enfermeiro
Antonio Policarpo de Oliveira” -
Cajamar

Contrato de Gestão n.º 90/2019

2020

GOVERNO DO ESTADO DE SÃO PAULO



GOVERNADOR

João Doria

SECRETÁRIO DE SAÚDE

Jean Carlo Gorinchteyn

CENTRO DE ESTUDOS E PESQUISA "DR. JOÃO AMORIM"



DIRETOR DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL

Mário Santoro Júnior

DIRETOR TÉCNICO

Silvio Possa

GERENTE ASSISTENCIAL

Patricia Brockveld

SUMÁRIO

1. HISTÓRICO E PERFIL INSTITUCIONAL	4
1.1 Centro de Estudos e Pesquisas Dr. João Amorim - CEJAM	4
1.2 HMEAPO - Contrato de Gestão n.º 90/2019	5
2. PERÍODO DE AVALIAÇÃO	6
3. DIMENSIONAMENTO GERAL	6
4. DESEMPENHO ASSISTENCIAL	7
4.1 Indicadores - Produtividade	7
4.2 Indicadores - Pronto Socorro	7
4.3 Indicadores - Centro Obstétrico e Cirúrgico	8
4.4 Indicadores - Serviço de Apoio Diagnóstico e Terapêutico	8
5. GESTÃO FINANCEIRA	8
6. CONCLUSÃO	9
Apêndice 1 - Quadro demonstrativo financeiro	10

1. HISTÓRICO E PERFIL INSTITUCIONAL

1.1 Centro de Estudos e Pesquisas Dr. João Amorim - CEJAM

O Centro de Estudos e Pesquisas “Dr. João Amorim” - CEJAM é uma entidade sem fins lucrativos fundada em 20 de maio de 1991 por um grupo de médicos, advogados e profissionais de saúde do Hospital Pérola Byington - Centro de Referência da Saúde da Mulher e de Nutrição, Alimentação e Desenvolvimento Infantil – CRSMNADI para dar apoio àquela Instituição.

Seu nome é uma homenagem ao Dr. João Amorim, médico obstetra, um dos seus fundadores e 1º Diretor Clínico do Hospital Pérola Byington, com ampla experiência na administração em saúde.

Com o lema “Prevenir é Viver com Qualidade”, é qualificado como Organização Social (OSS) em vários municípios com reconhecida experiência na gestão de serviços de saúde, atuando por meio de contratos de gestão e convênios em parceria com o Poder Público.

Atualmente, o CEJAM conta com mais de 80 serviços e programas de saúde nos municípios de São Paulo, Mogi das Cruzes, Rio de Janeiro, Embu das Artes, Cajamar e Campinas, sendo uma Instituição de excelência no apoio ao Sistema Único de Saúde (SUS).

Visão

“Ser a melhor instituição nacional na gestão de saúde populacional”

Missão

"Ser instrumento transformador da vida das pessoas por meio de ações de promoção, prevenção e assistência à saúde"

Valores

- Valorizamos a vida
- Estimulamos a cidadania
- Somos éticos
- Trabalhamos com transparência

- Agimos com responsabilidade social
- Somos inovadores
- Qualificamos a gestão

Pilares Estratégicos

- Atenção Primária à Saúde
- Sinergia da Rede de Serviços
- Equipe Multidisciplinar
- Tecnologia da Informação
- Geração e Disseminação de Conhecimento

1.2 HMEAPO - Contrato de Gestão n.º 90/2019

Os serviços oferecidos pelo Hospital Municipal Enfermeiro Antonio Policarpo de Oliveira (HMEAPO), sob gerenciamento do CEJAM, inclui consultas médicas nas seguintes especialidades: Cirurgia Geral, Clínica Médica, Ginecologista/Obstetra, Anestesiologia, Pediatria, Psiquiatria, Ortopedia e Radiologia (a nível hospitalar); e extensão ambulatorial nas especialidades médicas de Neurologia, Psiquiatria, Otorrinolaringologia e Pneumologia Infantil e também Fisioterapia. Para consultas não médicas o hospital atende internamente as especialidades de: Enfermagem, Nutricionista, Fonologia, Fisioterapia e Psicologia. Além desses citados anteriormente, é realizado também atendimentos de outros especialistas sem atendimento clínico: Farmacêutico e Serviço Social.

Possui os seguintes serviços de apoio diagnóstico: Radiografia, Tomografia Computadorizada, Ultrassonografia Convencional, Eletrocardiograma, Anátomo-Patológico e Coleta de Exames Laboratoriais, sendo que os exames laboratoriais e coletas especiais são a princípio destinados aos pacientes internados. Parte desses recursos são abertos a agendamento gerenciado pela Central de Regulação do Município.

Conta ainda com a Central de Material Esterilizado – CME, Serviços de Farmácia, Arquivo de Prontuários de Pacientes e Estatísticas, Manutenção Geral, Vigilância e Segurança Patrimonial, Informatização, Serviço de Higienização, Gases Medicinais, Gerência de risco e de resíduos sólidos e demais setores administrativos.

Tendo em vista que o HMEAPO funcionará com o perfil descrito, sob contrato emergencial 090/2019, os indicadores definidos serão acompanhados através da Comissão Técnica de Acompanhamento de acordo com o volume esperado e metas propostas para este serviço.

2. PERÍODO DE AVALIAÇÃO

O presente relatório apresenta as atividades desenvolvidas no período de **01 de janeiro de 2020 a 30 de abril de 2020**.

3. DIMENSIONAMENTO GERAL

Em fevereiro de 2020, a equipe de trabalho foi composta por 164 colaboradores contratados por processo seletivo, 17 por contratação de Pessoa Jurídica (PJ), totalizando 181 colaboradores para este serviço. Esta força de trabalho foi representada por 50 profissionais de nível médio, 71 de nível técnico e 60 de nível superior.

Os cargos em confiança (diretor, coordenador administrativo, responsáveis técnicos e assistentes) representam 5,52%. Quanto às categorias profissionais, o quadro de pessoal foi composto por 14,36% de enfermagem, 8,30% de médicos, 39,22% de técnicos, 4,97% administrativo e 27,62% operacional.

Competência	Previsto em Plano de Trabalho	Efetivos no Período avaliado	Percentual de efetivação
janeiro/20	184	176	95,65%
fevereiro/20	184	181	98,36%
março/20	184	178	94,56%
abril/20	184	177	96,19%

Análise crítica: O número de colaboradores efetivos no período foi de 96,20%, influenciado pelos meses de maio e junho, início do contrato de gestão.

4. DESEMPENHO ASSISTENCIAL

4.1 Indicadores - Produtividade

Indicador	Meta	Resultados 2020			
		jan	fev	mar	abr
Saídas	≥ 180	165	166	179	150
Paciente dia - Clínica Obstétrica	≥ 80	263	192	237	192
Paciente dia - Clínica Pediátrica	≥ 30	37	47	52	27
Paciente dia - Clínica Cirúrgica	≥ 60	35	32	39	47
Paciente dia - Clínica Médica	≥ 70	246	200	208	219

Análise crítica: A demanda espontânea de pacientes, bem como a necessidade de internação desses pacientes, são fatores que influenciam para o cumprimento da meta. Verificamos neste primeiro quadrimestre de contrato que o perfil de internações e respectivas saídas foram acima da meta contratualizadas para as especialidades de obstetria, pediatria e clínica médica. Início da pandemia COVID -19 e aumento do rigor dos critérios de internação principalmente para pacientes cirúrgicos.

4.2 Indicadores - Pronto Socorro

Indicador	Meta	Resultados 2020			
		jan	fev	mar	abr
Atendimentos PS Adulto	≥ 8.500	7.339	6.517	6.341	3.247
Atendimentos PS Infantil	≥ 3.000	1.609	2.067	2.048	357

Análise crítica: Nota-se uma sensível redução da demanda no decorrer dos meses, frente às campanhas de conscientização na cidade para desestimular procuras desnecessárias ao Pronto Socorro por queixas de outras clínicas não urgentes diante da pandemia de COVID-19. Corrobora a inauguração do setor Hospital de Campanha, que absorve os sintomáticos respiratórios, suspeitos de COVID-19.

4.3 Indicadores - Centro Obstétrico e Cirúrgico

Indicador	Meta	Resultados 2020			
		jan	fev	mar	abr
Partos	≥ 65	69	52	53	48
Cirurgias de pequeno e médio porte	≥ 60	94	18	8	9

Análise crítica: oscilações do número de partos acerca das sazonalidades. Os procedimentos de pequeno e médio porte tiveram baixa demanda, muito em partes devido à pandemia de COVID-19 e consequente redução de procedimentos eletivos.

4.4 Indicadores - Serviço de Apoio Diagnóstico e Terapêutico

Indicador	Meta	Resultados 2020			
		jan	fev	mar	abr
Ultrassonografia	≥ 160	94	77	81	7
Teste do Olhinho	≥ 60	69	52	53	46
Teste do Ouvido	≥ 100	0	27	65	29
Eletrocardiograma	≥ 120	139	142	99	87
Radiografia	≥ 900	1.625	1.909	1.747	960
Tomografia Computadorizada	≥ 150	289	292	299	287
Endoscopia Digestiva Alta	≥ 50	106	82	39	0
Colonoscopia	≥ 10	11	9	9	0
Exames de Análise Clínica	≥ 7.000	5.737	6.134	6.445	5.206


Análise crítica: Observa-se a redução do número de procedimentos de diagnósticos eletivos devido ao combate e prevenção ao COVID-19, seguindo orientações do DECRETO ESTADUAL N°64.881, de 22 de Março de 2020.

5. GESTÃO FINANCEIRA

Os recursos financeiros que sustentam as atividades do HMEAPO são repassados ao CEJAM pela Secretaria Municipal de Saúde do Município de Cajamar, conforme acordado no Contrato de Gestão. Os resultados do fluxo operacional do projeto constam no quadro em anexo (**Apêndice 1**).

6. CONCLUSÃO

Diante do cenário de pandemia, a Secretaria Municipal de Saúde do Município de Cajamar renova contrato de gestão junto ao Cejam para continuidade da assistência prestada à população deste município.


Dra. Elizabeth O. Braga
Coordenadora
Gerência Técnica
OS CEJAM

Apêndice 1 - Quadro demonstrativo financeiro

