



Centro de Estudos e Pesquisas
"DR. JOÃO AMORIM"

POLÍTICA DE LIDERANÇA

A Comissão Executiva do CEJAM, preocupada com o crescimento Institucional (mais de 5.000 colaboradores) e a descentralização de Gestão aos Núcleos / Coordenações Regionais, reunida em abril/2012. Após reunião interna com um dos Grupos de Gestores da Área Administrativa, descreveu esta “Política de Liderança” do Centro de Estudos e Pesquisas “Dr. João Amorim”, onde caberá a todos os seus gestores o cumprimento.



Centro de Estudos e Pesquisas
"DR. JOÃO AMORIM"

LÍDER DO CEJAM

Na Liderança exige paciência, disciplina, humildade, respeito e compromisso. Pois a organização é um ser vivo, dotado de colaboradores dos mais diferentes tipos.

Devemos liderar, de uma forma bem clara, realizando uma gestão eficaz e eficiente das pessoas da Equipe, para que se atinja os objetivos propostos pela organização.



Centro de Estudos e Pesquisas
"DR. JOÃO AMORIM"

LIDERANÇA EXERCIDA: “DEMOCRÁTICA”

Chamada ainda de liderança participativa ou consultiva, este tipo de liderança é voltado para as pessoas e há participação dos liderados no processo decisório. Aqui as diretrizes são debatidas e decididas pelo grupo, estimulado e assistido pelo líder. O próprio grupo esboça as providências para atingir o alvo solicitando aconselhamento técnico ao líder quando necessário, passando este a sugerir duas ou mais alternativas para o grupo escolher. As tarefas ganham novas perspectivas com o debate. A divisão das tarefas fica ao critério do próprio grupo e cada membro pode escolher os seus próprios companheiros de trabalho. O líder procura ser um membro normal do grupo. Ele é objetivo e limita-se aos fatos nas suas críticas e elogios.

Abril/2012



Centro de Estudos e Pesquisas
"DR. JOÃO AMORIM"

ESTILOS EXERCIDOS PELOS LÍDERES

Estilo Visionário: Canaliza as pessoas para visões e sonhos partilhados. Tem um efeito muito positivo sobre o clima de trabalho. É apropriado para situações onde ocorra mudanças que exigem uma nova visão.

Estilo Conselheiro: Relaciona os desejos das pessoas com os objetivos da organização. Ajuda um empregado a ser mais eficiente, melhorando as suas capacidades de longo prazo.



Centro de Estudos e Pesquisas
"DR. JOÃO AMORIM"

Estilo Relacional: Cria harmonia melhorando o relacionamento entre as pessoas. Ideal para resolver e sarar conflitos num grupo; dar motivação em períodos difíceis; melhorar o relacionamento entre as pessoas.

Estilo Pressionador: Atinge objetivos difíceis e estimulantes.

Estilo Dirigista: Acalma os receios dando instruções claras em situações de emergência. É apropriado em situações de crise; para desencadear uma reviravolta na situação; com subordinados difíceis.



Centro de Estudos e Pesquisas
"DR. JOÃO AMORIM"

MODELO LIDERANÇA CEJAM

